



รายละเอียดของกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๖)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้มีการดำเนินการและมีรายชื่อสมาชิกเป็นปัจจุบัน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจำนวน ๘ คน		-	/				
๒. ทบทวนการจัดตั้งชมรมคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อให้มีการดำเนินการและมีรายชื่อสมาชิกเป็นปัจจุบัน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		นโยบายด้านคุณธรรมจำนวน ๗ ข้อ	-	/				
๓. ทบทวนนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน	๑. เพื่อให้มีการจัดทำนโยบายคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทาให้เป็นปัจจุบัน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		นโยบายด้านคุณธรรมจำนวน ๗ ข้อ	-	/				
๔. ประกาศนโยบายคุณธรรมของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ทา	๑. เพื่อสร้างพื้นฐานจิตสำนึกในการประพฤติ ปฏิบัติ อยู่บนหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ๒. เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑. ผอ.รพ.แม่ทา ๒. ทีมนำ ๑๘ คน ๓. จนท.รพ. ๑๐๐ คน	บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีความยุติธรรม ให้บริการได้เต็มสติปัญญา	งบเงินบำรุง - ป้ายไว้นิลจำนวน ๑ ผืน ๑,๐๐๐ บาท		/			
๕. กิจกรรมค้นหาคนต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ๕ ต้นแบบ ๑) บุคคลต้นแบบ “พอเพียง” ๒) บุคคลต้นแบบ “มีวินัย” ๓) บุคคลต้นแบบ “สุจริต” ๔) บุคคลต้นแบบ “จิตอาสา” ๕) บุคคลต้นแบบ “กตัญญู”	๑. เพื่อหาบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ๕ ต้นแบบ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ เป็นต้นแบบคนคุณธรรม ๕ ประการ ๕ ต้นแบบ			คัดเลือกบุคคลต้นแบบทุกรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑๐ คน/ปี	-		/		/	

รายละเอียดของกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๖)	
๖. กิจกรรมค้นหาเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติปฏิบัติ มีศีลธรรม มีจิตบริการ เป็นผู้ให้และทำ คุณประโยชน์ให้กับสังคม "คนดี ศรี รพ.แม่ทา"	๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมยึดมั่น เชื่อมั่น และมีจิตสำนึกดี ต่อ คุณธรรม จริยธรรม ๒. มอบเกียรติบัตรให้กับ จนท.ที่ ที่มีพฤติกรรมยึดมั่น เชื่อมั่น และ มีจิตสำนึกดี ต่อคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖๖ ๓. เพื่อคัดเลือกตัวแทนส่งระดับ จังหวัด "คนดี ศรีสาธารณสุข" ประจำปี ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ร่วมกับ คกก. บริหารและทีม นำ รพ.	๑. ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน		-				✓	
๗. โครงการอบรมการดำเนินการ ทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่ทา ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวัฒนธรรม ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบบน ศีลธรรม จริยธรรมและมีวินัย ๒. เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ๓. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างให้ บุคลากรมีความรู้ด้านวินัย จริยธรรม/กฎหมายในการ ประกอบวิชาชีพ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๓๐ คน	ไม่มีข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน จริยธรรม วินัย ข้าราชการ	งบเงินบำรุง ๑.ค่าอาหาร กลางวันพร้อม เครื่องดื่ม๑ มื้อ จำนวน ๓๐ คน ๆ ละ ๙๐ บาท ๒.ค่าตอบแทน วิทยากร ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท ๓.ค่าใช้จ่าย เดินทางวิทยากร ๕๐๐ บาท			✓		

รายละเอียดของกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๖)	
๘. โครงการทำบุญโรงพยาบาล แม่ทา ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อสืบสานประเพณี จารีต ประเพณีท้องถิ่น และองค์กร ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ร่วมกับ คกก. บริหารและ ทีมนำ รพ.	เจ้าหน้าที่ร่วม ทำบุญประจำปี จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรเกิด ความสุขทางใจ	-	/				
๙. โครงการประเพณีสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีรดน้ำดำหัวและประเพณี วันสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่ สืบไป ๒. เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความ เคารพความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ ขององค์กร ๓. เพื่อสร้างเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเคารพศักดิ์ศรีและ คุณค่าความเป็นมนุษย์ ตระหนัก ถึงความสำคัญของผู้สูงอายุและ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๔. เพื่อให้เกิดการความสามัคคี และการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจ ของผู้อาวุโสกับผู้ที่มีอายุน้อยกว่า	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ร่วมกับ คกก. บริหารและทีม นำ รพ.	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมประเพณี สงกรานต์ และ ร่วมดำหัวในวัน ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรเกิด ความสุขทางใจ	-			/		

รายละเอียดของกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๖)	
<p>๑๐. กิจกรรมร่วมพิธีวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ทำบุญตักบาตร ราชพิธี จิตอาสา)</p> <p>๑) วันคล้ายวันสวรรคตรัชการที่ ๙ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) วันปิยะมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) วันชาติไทย/วันพ่อ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔) วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๕) วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี ๑๐</p> <p>๖) วันแม่แห่งชาติ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช</p> <p>๒. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อและยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม</p> <p>๓. เพื่อให้ลูกได้แสดงความรักตักบุญคุณต่อพ่อ</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เป็นพ่อ สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน</p> <p>๕. เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันกษัตริย์</p> <p>๖. เพื่อเทิดทูนพระคุณของแม่และยกย่องบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัวและสังคม</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรมร่วมกับ คกก.บริหารและทีม นำ รพ.</p>	<p>ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>บุคลากรเกิดความสุซทางใจ</p>	<p>เงินบำรุง - ค่าพวงมาลา ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>-พานพุ่มเงินทอง ๓,๐๐๐ บาท</p>	/		/	/	
<p>๑๑. กิจกรรมฟังพระธรรมเทศนา “อุภินนมีตถจรกถา”เฉลิมพระธรรมบารมี</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีตามหลักธรรมทางศาสนาให้กับบุคลากร</p>	<p>คกก.บริหารและทีม นำ รพ.</p>	<p>เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ครั้ง</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฟังพอใจ</p>	-	/				

รายละเอียดของกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๖)	
<p>๑๒. โครงการ "บวร On Tour" เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำบุญวันเกิดและเจ้าหน้าที่ทั่วไปได้ร่วมทำบุญ</p> <p>๑) ทำบุญกับวัด</p> <p>๒) แจกขนม,อาหารให้นักเรียน</p> <p>๓) เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียงที่บ้าน</p> <p>๔) เยี่ยมและแจกของดำรงชีพแก่ผู้ป่วยที่นอนรักษาตัวในโรงพยาบาลแม่ทา</p>	<p>๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกดีต่อการเป็นผู้ให้และทำให้มีจริยธรรม มีความโอบอ้อมอารี ช่วยเหลือผู้อื่น และส่งผลด้านบวกต่อตนเอง, ครอบครัว, ผู้รับบริการ และชุมชน</p> <p>๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงพยาบาล-บ้าน-วัด-โรงเรียน</p> <p>๓) เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ให้เกิดความประทับใจโรงพยาบาลแม่ทา</p> <p>๔) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เจ้าของวันเกิดประจำเดือน มีโอกาสทำบุญร่วม</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรมร่วมกับ คกก. บริหารและทีม นำ รพ.</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ รพ.แม่ทา ๑๐ คน</p> <p>-จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>บุคลากรเกิดความสุขทางใจ</p>	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ

(นายอรรถพล นาคทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ทา

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายเทพฤทธิ์ พัฒนรังสรรค์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย.๖๕  
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนา / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ