



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“ชมรม STRONG คนแม่ทาโปร่งใส ไม่โกง”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ทา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๘ หมู่ ๘ ตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ๕๑๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัตนาภรณ์ สุคำอ้าย.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลแม่ทา.....โทรศัพท์.....๐๖๒๙๔๐๗๙๗๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....luknut๑๘๒๙@gmail.com.....LINE ID :.....Plawarn\_Rattanaorn.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแม่ทา	๑๔๕	๑๒๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๗๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลแม่ทา ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๑.๒ กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่</p> <p>๑.๓ กิจกรรมทำบุญในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.๑ บุคลากรมีความสุข และรู้จักการแบ่งปัน</p> <p>๑.๒ บุคลากรเกิดความสุขทางใจ มีความเคารพในผู้สูงอายุ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและทีมนำโรงพยาบาล	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรมเวียนเทียนในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๑) วันมาฆบูชา</p> <p>๒) วันวิสาขบูชา</p> <p>๓) วันอาสาฬหบูชา</p> <p>และกิจกรรมถวายเทียนในเทศกาลเข้าพรรษา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรมีความสุข มีความอดทนและมี ความสามัคคี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและที่นำโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p>	<p>๑.โครงการอบรมการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่ทา ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๓๐ คน</p> <p>๒. ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียน บุคลากรด้านจริยธรรม วินัย ข้าราชการ</p>	<p>เงินบำรุง รพ. ๘,๒๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>			✓	
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>๑. กิจกรรมการถวายความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑) วันคล้ายวันสวรรคตรัชการที่ ๙ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>เงินบำรุง รพ. - ค่าพวงมาลา ๔,๕๐๐ บาท - พานพุ่มเงินทอง ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและที่นำโรงพยาบาล</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	ภูมิพลอดุลยเดช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒) วันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓) วันชาติไทย/วันพ่อ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๕) วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๖) วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่ แห่งชาติ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗								
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมฟังพระธรรมเทศนา “อุ ภินนมัตถจรกถา”เฉลิมพระธรรมบารมี ๒. โครงการ "บวร On Tour" เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำบุญวันเกิดและ เจ้าหน้าที่ทั่วไปได้ร่วมทำบุญ ๑.๑) ทำบุญกับวัด ๑.๒) แจกขนม,อาหารให้นักเรียน ๑.๓) เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียงที่บ้าน ๑.๔) เยี่ยมและแจกของตำรังชีพแก่ผู้ป่วยที่ นอนรักษาตัวในโรงพยาบาลแม่ทา	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัด มีความอ่อนน้อม อ่อนโยนในจิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลและที่มนำ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรมีความพอเพียง มีการดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่
๒. บุคลากรมีวินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
๓. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง อันจะก่อให้เกิดความเสียหาย
๔. บุคลากรมีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. บุคลากรมีความกตัญญู มีการแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพนับถือ และการตอบแทนในความดีที่ตนเองหรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายอรรถพล นาคทอง)

ตำแหน่ง ..... นายแพทย์ชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเทพฤทธิ์ พัฒนรังสรรค์)

ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗