



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ทา

ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ทา

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ทา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้คือ

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอรรถพล	นาคทอง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นายสุตอำนาจ	ธรรมชัย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางยุพเรศ	ญาณมงคลศิลป์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางปรานอม	ทมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางประภาลักษณ์	พรมพิงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวเดือนเพ็ญ	ไชยวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางรัตนภรณ์	สุคำอ้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางอัฐภรณ์	สุธรรมยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จิตอาสาคุณธรรมโรงพยาบาลแม่ทา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ทาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลแม่ทา และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายเทพฤทธิ์ พัฒนรังสรรค์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา



โรงพยาบาลแม่ทา

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน

กระทรวงสาธารณสุขมีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรสาธารณสุขให้เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์ธรรมมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย โรงพยาบาลแม่ทา จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยัน ประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน
๖. ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งการครองตน ครองคน ครองงาน
๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วมด้วยตนเอง

(นายเทพฤทธิ์ พัฒนรังสรรค์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕